

Miten saamme maahanmuuttajat töihin maaseudun yrityksiin?

Maaseudun yrityksillä
on kaksi kehittämisen
estettä ylitse muiden:
rahoitus ja **työvoiman
saatavuus.**

Maahanmuuttajat
voisivat osaltaan
ratkaista ongelmia
etenkin työvoiman
saatavuudessa.

Nyt tarvitaan toimenpiteitä, jotta

- ✓ maahanmuuttajan* **palkkaaminen** helpottuisi
- ✓ yritystä perustava tai työllistävä maahanmuuttaja **ei** kohtaisi **ylimääräisiä esteitä** Suomen kansalaiseen verrattuna.

PALA PALALTA KOHTI ONNISTUMISTA:

Työllistämisen ja työllistymisen abc

- Työnantajan ja maahanmuuttajan materiaalipankki kootaan yhteen paikkaan, esimerkiksi TE-toimiston sivuille.
- Tieto maahanmuuttajien työllistämistä tukevista hankkeista ja palveluista kootaan alueellisesti em. sivuille.
- Kulttuuritulkkaukset on osa työllistämisen prosessia. Maahanmuuttajalle olisi hyödyllistä olla omankielisiä kulttuurikummeja.
- Työnantajalle luodaan helppo tapa tarkistaa, että maahanmuuttajalla on tarvittavat luvat työn tekemiseen. Maahanmuuttajalle kehitetään sähköinen työkortti, jolla hän voi todistaa työoikeutensa.
- Kotouttamistyössä autetaan maahanmuuttajaa tekemään asiat itse, ei tehdä kaikkea valmiiksi.

Lisätään maaseudun työpaikkojen näkyvyyttä

- Yrityksiä rohkaistaan tarjoamaan töitä myös maahanmuuttajille. Kehitetään työntarjoamisen kulttuuria, jossa lyhyetkin työtehtävät tuodaan tarjolle.
- Työpaikkoja tarjotaan useilla kielillä.
- Yrityksillä on käytössään verkosto, jossa tiedetään työvoimatarpeet. Verkosto voi auttaa työvoiman löytymisessä ja yhteistyöllistämisessä.
- Hyödynnetään laajasti tilaisuuksia ja palveluita, joissa työnantajat jättyöhakijat kohtaavat.

Kehitetään kokonaisharkintaa sekä joustavuutta

- Poistetaan saatavuusharkinta maaseutuyritysten kohdalta.
- Helpotetaan työpaikan vaihtamista. Luodaan joustava malli, jossa maahanmuuttajat voivat vaihtaa työpaikkaa, myös kausitöissä.
- Nopeutetaan oleskelu- ja kausityöluvan saatavuutta ja kohtuullistetaan hinnoittelua.
- Taataan työvoimapalvelujen saatavuus läheltä maaseudun yrityksiä.

Vahvistetaan kuntien mahdollisuuksia tukea aktiivisemmin maahanmuuttajien työllistymistä

- Lisätään kunnan sisäistä koordinaatiota sosiaalitoimen, elinkeinotoimen ja sivistystoimen välillä.
- Huolehditaan kuntien henkilöstön elinkeino-osaamisesta ja palveluiden soveltuvuudesta maahanmuuttajille.
- Varmistetaan, että kunta tuntee alueensa yritysten tilanteen ja pystyy auttamaan ulkomaisen työvoiman hankinnassa.

Parannetaan maahanmuuttajan osaamisen tunnistamista ja nopeaa työllistämistä

- Maahanmuuttajalle täytyy olla mahdollista tehdä töitä ja opiskella samanaikaisesti.
- Tutkintojen verrannollistaminen ja mahdollinen täydennyskoulutus järjestetään nopeasti ja sujuvasti.
- Luodaan maahanmuuttajan osaamiskortti, johon kootaan henkilön osaaminen. Kortti helpottaa tunnistamaan osaamisen ja soveltamaan sen työnantajan tarpeisiin.
- Yleistetään malli, jossa palkka voidaan maksaa eritaustaisille maahanmuuttajille.
- Varmistetaan, että maahanmuuttaja pystyy perustamaan yrityksen ja yritystilin.

