



Euroopan maaseudun
kehittämisen maatalousrahasto:
Eurooppa investoi maaseutualueisiin.

Suomen maaseutuverkosto

Maaseutuverkoston viitekehys

Maaseutuverkostoa ja maaseutuverkostoyksikön toimintaa ohjaavat

- EU ja kansalliset säädökset
- Suomen maaseudun kehittämisstrategia
- Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelma
- Ahvenanmaan maaseudun kehittämisohjelma

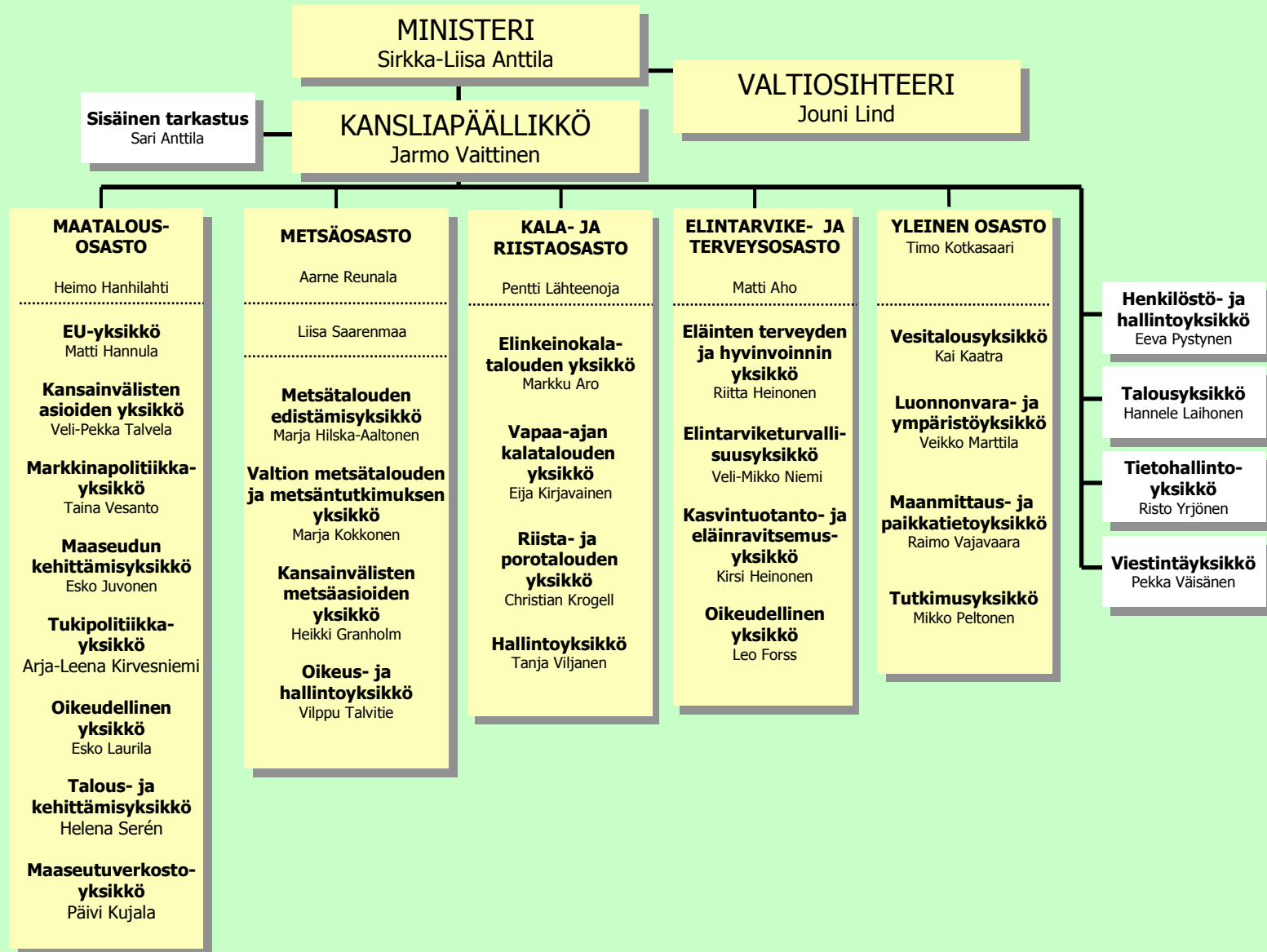


Suomen maaseutuverkosto

Jokainen EU:n jäsenmaa perustaa kansallisen maaseutuverkoston, Suomessa sen tavoitteena on

1. Tiedon lisääminen maaseudun kehittämisohjelman mahdollisuuksista ja tuloksista ohjelman toimijoiden, potentiaalisten tuensaajien ja suuren yleisön keskuudessa.
2. Ohjelmaa toteuttavien viranomaisten ja sidosryhmien välisen tiedonkulun parantaminen.
3. Osaamisen lisääntyminen kokemusten vaihdon kautta.





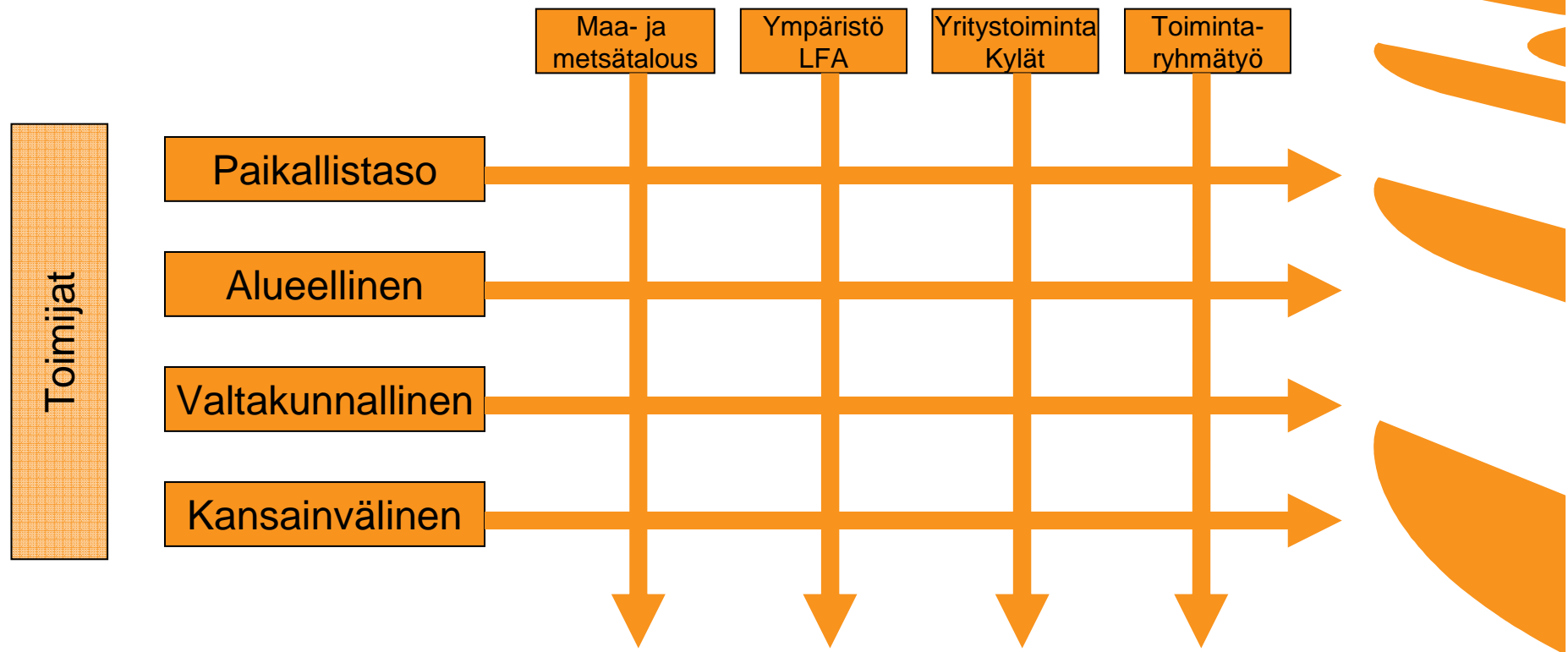
Maaseutuverkostoyksikkö

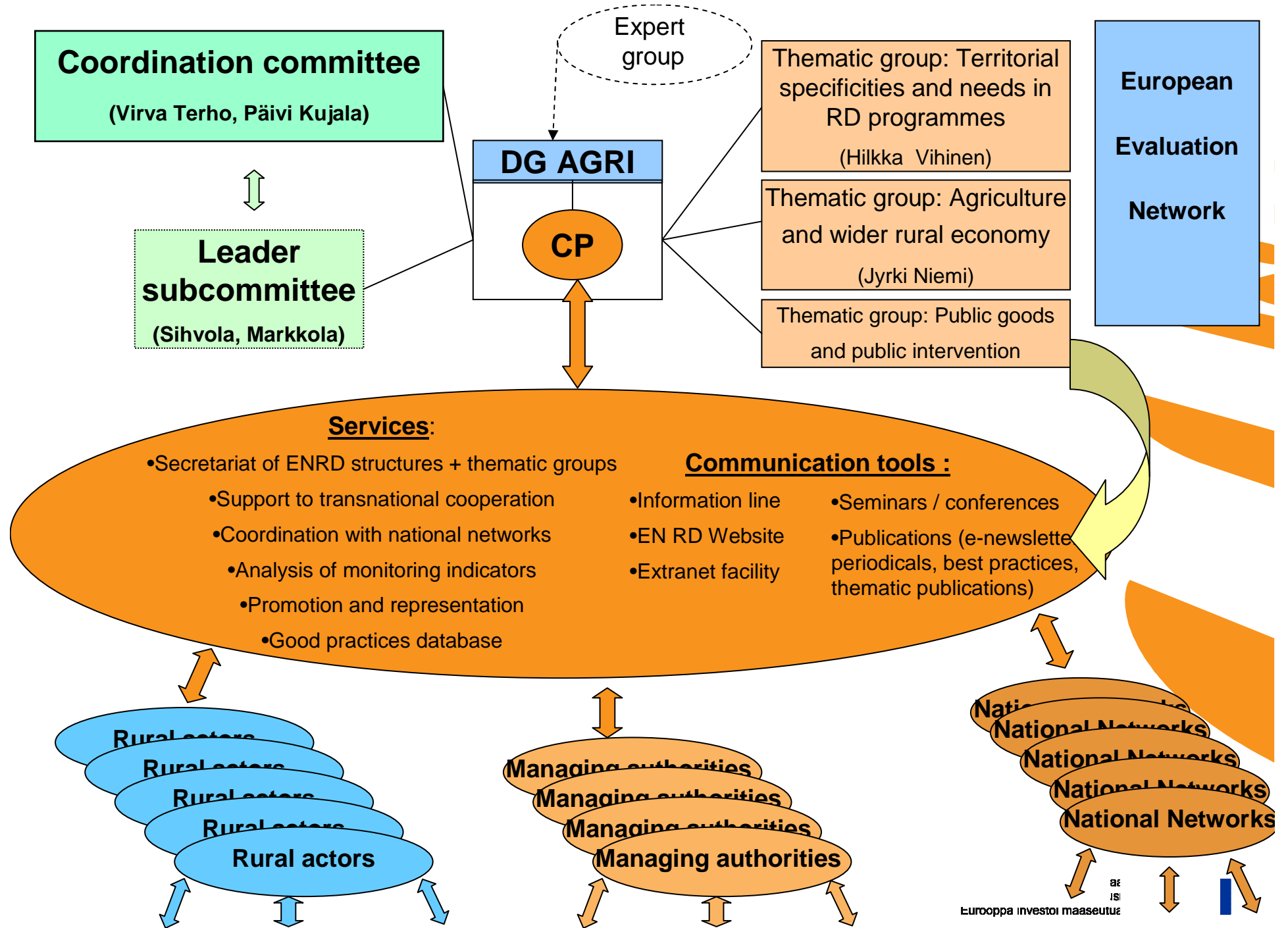
- Manner-Suomen ja Ahvenanmaan maaseutuohjelmien mahdollisuuksien ja tulosten kertoja
- Maaseutuverkoston toiminnan koordinoija
 - » kaikki neljä toimintalinjaa huomioituna
- **Tehtävänä:**
 - » tiedottaa
 - » kouluttaa
 - » kerätä ja levittää hyviä käytäntöjä
 - » edistää kansainvälistymistä
- HTV-määrä seitsemän henkilöä, määräaikaiset virkasuhteet
- Vuosibudjetti n. 2 milj.e, koko ohjelmakausi 11,8 milj.e
- Toimipaikkana Seinäjoki



Maaseutuverkosto

Manner-Suomen maaseudun
kehittämishojelman ja
Ahvenanmaan maaseudun
kehittämishojelman toimijat





Viestintä 2010

- Viestintä painottuu ympäristöteemaan ja hyvien käytäntöjen esilletuomiseen
- sähköisen viestinnän monipuolinen kehittäminen; maaseutu.fi-kehitysprojekti
- Farmari- maatalousnäyttely, (Sarka, OKRA, KoneAgria)
- Liitelehdet; Helsingin Sanomat, Maaseutu Plus-lehti
- Taustoittavat esitteet ja julkaisut
- Ohjelman esittely-, mainos- ja pr-materiaalia tarpeen mukaan
- Sähköiset ajankohtaistiedotteet



Koulutus 2010/ Verkostotapahtumat

Toimintalinja 1, Maa- ja metsätalouden kilpailukyvyn parantaminen

- Maatalousinvestoinnit ja ympäristölupamenettely
- Maaseuturakentaminen
- Maatalouden kannattavuus
- Rakennetuet
- Porotalouteen liittyvä verkostotapahtuma



Koulutus 2010/ Verkostotapahtumat

Toimintalinja 2, Ympäristön ja maaseudun tilan parantaminen

- Ympäristöteemaan liittyvät valtakunnalliset seminaarit
 - Work shop ympäristötuet 2014 (maaseutugaalan yhteydessä)
- Ympäristöteemaan liittyvä ”roadshow”
 - Maakunnalliset tilaisuudet



Koulutus 2010/ Verkostotapahtumat

Toimintalinja 3

- Teemoittaiset hankepäivät
- Maaseutumatkailun laadun kehittäminen;
- Omatoimisen varainhankinta
- Maaseutualueiden suunnittelu ja maaseutumaisema
- Osallistuva kylä-kampanja



Koulutus 2010/ Verkostotapahtumat

- Manner-Suomen maaseudun kehittämissohjelman neuvottelupäivät, 4.-5.5.2010, Hämeenlinna
 - Läpileikkaus kaikkien toimintalinjojen tilanteeseen
- Maakuntien yhteistyöryhmien maaseutujaostojen yhteistapaamiset
- Ruotsinkielisten sidosryhmien verkottaminen
 - Neljä alueellista tilaisuutta



Toimintaryhmätyön vuosi 2010

- **Leader-metodin kehittämisprosessi;**
 - toteuttajana Ruralia-instituutti
 - www.leadermetodi.fi
 - Aluetilaisuudet:
 - Länsi-Suomen 29.-30.4. Kauhavan Ylihärmä
 - Etelä-Suomi 11.-12.5. Vääksy
 - Pohjois-Suomi 18.-19.5.
 - päätösseminaari 7.10.2010 Helsinki (maaseutugaala 2010 yhteydessä)
- **Toimintaryhmien hallitusten jäsenten koulutuspäivät**
 - ruotsinkielinen tilaisuus, 23.1. Maarianhamina
 - Tampere, 16.4. hallitusten puheenjohtajien tapaaminen, 17.4. hallituskoulutus Siilinjärvi, 8.5.



Toimintaryhmätyön vuosi 2010

- **Moduuli – koulutus toimintaryhmille;**
 - toteuttajana Lönnrot-instituutti
- Kohderyhmä: toimintaryhmien hallitusten jäsenet, toiminnanjohtajat, hankesihteerit, kirjanpitäjät
- Sisältö: tavoitteena on varmistaa toimintaryhmien uusien henkilöiden tasalaatuinen ja laadukas perehdyttäminen ja päivittää jo mukana olevien henkilöiden tietoja ja taitoja tehdä paikallislähtöistä maaseudun kehittämistyötä.
- 25.–26.1.2010 Kajaani
- 15.–16.3.2010 Helsinki
- 19.–20.4.2010 Helsinki



Toimintaryhmätyön vuosi 2010

Toimintaryhmien laatu- ja johtamisjärjestelmätyö

- Kilpailutamme ulkopuolisen asiantuntijatahon toimintaryhmien tueksi
- **Maksatuskoulutusta toimintaryhmille ja ELY-keskuksille**
- alueellisia tilaisuuksia, maksatuksen hyviä käytäntöjä
- yhteistyössä Mavi, MMM ja maaseutuverkostoyksikkö
- 25.-26.3. Porin tilaisuus
- 24.-25.5. Joensuun tilaisuus
- 26.-27.8. Oulun tilaisuus
- 16.-17.9. Kouvolan tilaisuus



Kansainvälistymisen edistäminen

KV –hankekoulutukset

- Maaseutuverkostoyksikkö kilpailuttaa ulkopuolisen kehittäjätahon toteuttamaan alueellisia KV-hankekoulutuksia

Toimintaryhmien kv-koordinaattoreiden yhteistapaamiset

Maaseminaarit

Opintomatkat

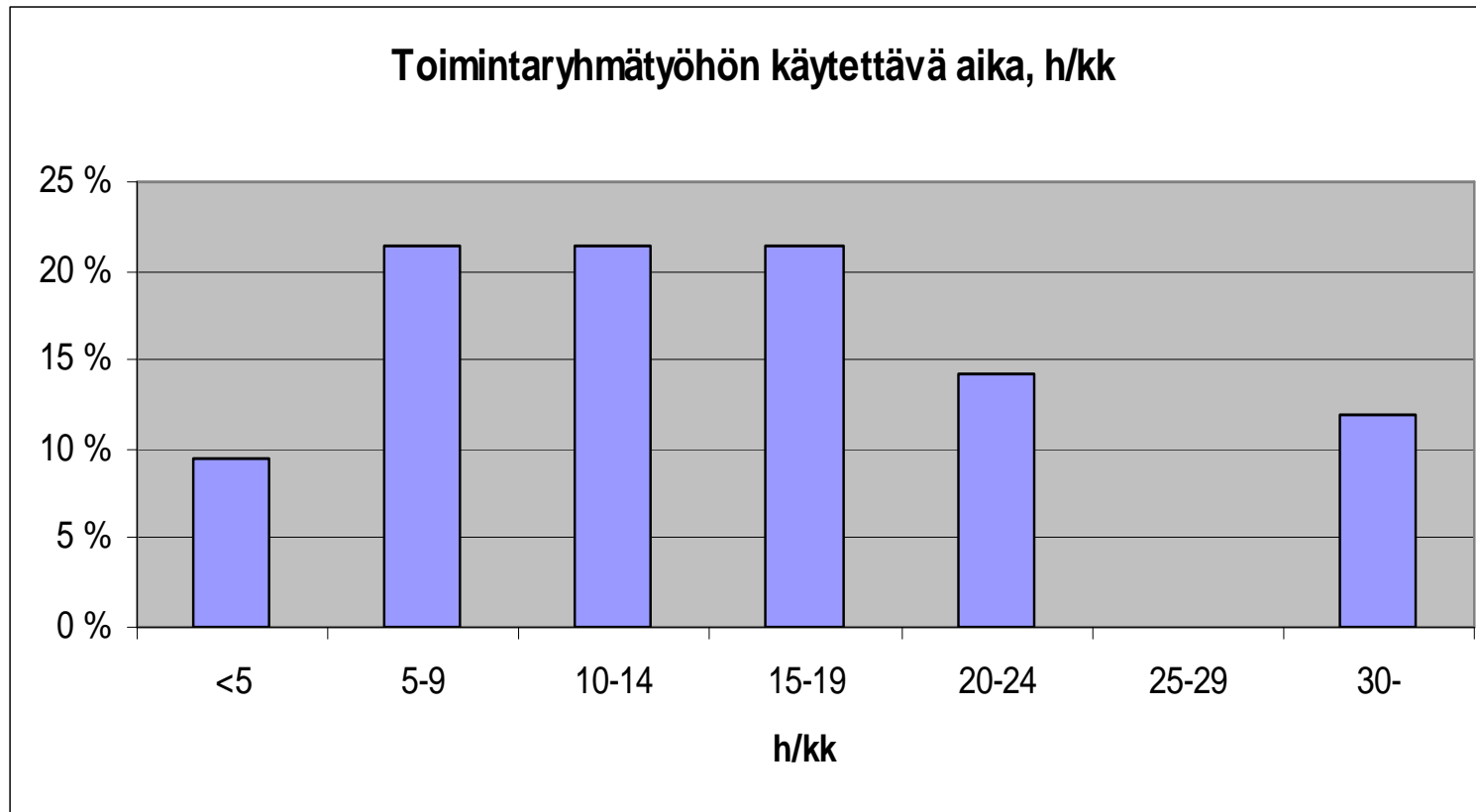


Puheenjohtajistokyselyn tuloksia

- Keskimäärin 5 hallitusvuotta takana
 - Vaihteluväli 4 kk – 12 vuotta
 - 37 % yli 6 hallitusvuotta
- Puheenjohtajistossa keskimäärin 2,5 vuotta
 - Vaihteluväli 4 kk – 10 vuotta
- Keskimäärin toimintaryhmätyöhön käytetään 14 tuntia kuukaudessa



Puheenjohtajiston kyselyn tuloksia



Kulukorvaukset

- Puheenjohtajien kokouspalkkio on keskimäärin 49 €
- Vaihteluväli 0-100 €
- Myös kuukausi- ja vuosikohtaisia korvauksi, 200 €/kk ja 1200 €/vuosi
- Kaksi kolmasosaa saa kokouspalkkioiden lisäksi muita korvauksia, yleensä matkakorvaukset. Yhdeksän vastaajaa ilmoitti saavansa vuosi/kk-korvauksen. Korvauksen suuruus on tyypillisimmillään n. 1000 euroa/vuosi. Vaihteluväli 450 € - 2400 €



Puheenjohtaja: työnantajan rooli

- Haasteellista, sillä usein pj:lla ei ole esimiestaustaa ja – kokemusta.
- Kun kemiaat toimivat ei ongelmia. Kriisitilanteissa täyttä työtä, esim. jos ajaudutaan toiminnanjohtajan irtisanomiseen
- Henkilöstön yhteen nivominen ja hengen luonti
- Pj. on toiminnanjohtajan työpari
- Kvtes vs. neuvontajärjestöissä sovellettava tes, muut tessit?
- Johtoryhmätyöskentely (pj., vpj. ja työntekijät) on osoittautunut hyväksi ja toimivaksi. - Kehityskeskustelut otettu käyttöön. - Pj:n ja vpj:n mukanaolo myös epävirallisimmissakin tapaamisissa hyvä asia.



Puheenjohtaja: työnantajan rooli

- ” Joskus toimihenkilöillä unohtuu, kuka on työntantaja ja että hallitus vastaa toiminnasta loppukädessä. Hyviä kokemuksia kun yhteistyö toiminnanjohtajan kanssa sujuu, mutta myös huonoja kokemuksia kun toiminnanjohtaja sooloilee omiaan.”
- ”Työnanatajana on aina vähän ongelmallinen tilanne kun ei ollaan samassa paikassa ja on hyvin vaikeaa tietä että mitä oikein tapahtuu työpaikalla.”
- ”Työnantaja rooli on heikko. Tätä tekee ns. vapaa-ajalla ja vakituiset työntekijät jäävät tavallaan vieraisiksi, koska ei ole perinteistä työnantaja roolia, jossa on enemmän tekemisissä. Meillä omassa yrityksessä työntekijöitä ja ei tässä samanlaista suhdetta”
- ”Toiminnanjohtaja tarvitsee tukea, myös varapuheenjohtaja voi sitä antaa. Täytyy kuitenkin pitää huoli, että varapuheenjohtaja ei mene pj:n edelle, tämä synnyttää helposti sekaannuksia organisaatiossa.”

Puheenjohtaja: toimintaryhmän äänitorvi

- Sidosryhmien aktivointi maaseudun kehittämiseen
- Toiminnanjohtajan tekemien suunnitelmien kommentointi
- Hankehakijoiden kannustaminen ja neuvonta
- Toimintaryhmän edustustehtävät
- Haasteena toimintaryhmätyön tulosten parempi julkituonti
- Omien verkostojen hyödyntäminen aktivoinnissa, Leader-työn tunnettuuden lisäämisessä ja vaikuttamisessa.



Puheenjohtaja: toimintaryhmän äänitorvi

- Pj/vpj selkeästi on toimintaryhmän toimintalinjan luotsi. Työsarkaa olisi varmaan enemmänkin, työajalle ei saa taloudellista vastinetta.
- Mielestäni puheenjohtajiston tehtävänä on, ilman erillistä kehoitusta, toimia toimintaryhmän "äänitorvena" omissa toimintaympäristöissään ja sidosryhmissään sekä tuoda myös niistä viestiä hallitukseen. Toimintaryhmän hallituksen vuosittaiset strategiaseminaarit ovat myös hyvä foorumi.
- Puheenjohtajalla voi olla iso rooli paikallisesti ja seutukunnassa, mutta oman työn ohelle aikaa ei riitä joten asian pitää kyllä hoitua ryhmän työntekijöiden voimalla. Ole itse ollut hyvin tarkkaa siinä etten anna neuvoja vaan sitä homma meillä on palkattu henkilökunta varten.
- Johtamaan en ole päässyt. Pidän aktiivisesti yhteyttä sidosryhmiin jo hallituksen jäsenenä ja pidän edelleen. Onnistumisista ei tässäkään voi puhua, koska aktivisuuttani erityisesti toiminnanjohtaja pikemminkin paheksuu kuin arvostaa.

Puheenjohtaja: maaseudun kehittäjänä

- Positiivisen imagon luominen maaseudun kehittämisestä
- Maaseudun arvostuksen lisääminen ja maaseutuasioiden huomioiminen maakunnallisessa kehittämistyössä
- Pj:t ovat itse aktiivisesti mukana itse kehittämishankkeissa.
- Toimintaryhmän profilointi ja tiedottaminen tärkeitä.



Puheenjohtaja: maaseudun kehittäjänä

- Puheenjohtajiston tehtävänä on toimia monipuolisesti niin maaseudun kuin ko. alueen aluekehittäjänä kaikilla niillä foorumeilla ja toimintaympäristöissä missä vain on mahdollista. Toimintaryhmän yksi tehtävä on jakaa rahaa, mutta sen tehtävänä on myös aluekehittäminen maaseudun alueiden osalta kaikilla mahdollisilla tavoilla ja toimenpiteillä, mihin vain on mahdollisuuksia ja resursseja.
- Yksi ihminen pj, vpj tai jäsen ei maaseutua yksin onnistu kehittämään. Porukassa näitä hommia saadaan eteenpäin, jos jotenkin. Tarvitaan jatkuvaa suhteiden luontia ja ylläpitoa kumppaniorganisaatioihin. Pikavoittoja ei ole jaossa, pitkäjänteinen työ kantaa hedelmää
- Olen toimintarahamannekiini kaikissa muissa sidoksissani juuri koska olen sisäistänyt toimintaryhmätyön osaksi elämäni. Aina ja kaikkialla muistan mainita toimintaryhmän mahdollisuudet maaseudun kehittämisessä.
- Puheenjohtajan tulisi tietysti olla monessa mukana: kuntapäätäjänä, muiden yhdistysten aktiivina etc.

Tulevaisuus

- Tulevaisuus nähdään valoisenä!
- Toimintaryhmät ovat lunastaneet asemansa alueillaan
- Toimintaryhmien asema tulee vahvistumaan kuntarakenteen muutoksien kautta
- Haasteita: byrokratia, kuntien suhtautuminen toimintaryhmiin, nuorten sitouttaminen toimintaan.
- Täytyykö toimintaryhmien rajoja tulevaisuudessa muuttaa?

